

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom CONVERT Alexandra
Adresse mail alexandra.convert@fr.tuv.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale TUV DCTA SAS
Siren 414652719
Code NAF 71.20A - Contrôle technique automobile
Adresse 20 T RUE DE BEZONS 92400 COURBEVOIE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 115

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité L'entreprise ne comporte pas au moins 5 femmes et 5 hommes

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 0
Sexe des salariés sur-représentés hommes
Nombre de points obtenus 0

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	31/03/2023
Site Internet de publication	https://www.tuv-dcta.com/ressources-humaines.html
Modalités de communication auprès des salariés	-